

【表紙】

【提出書類】 有価証券報告書の訂正報告書

【根拠条文】 金融商品取引法第24条の2第1項

【提出先】 関東財務局長

【提出日】 2025年11月14日

【事業年度】 第15期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）

【会社名】 S O M P Oホールディングス株式会社

【英訳名】 Sompō Holdings, Inc.

【代表者の役職氏名】 グループCEO 取締役 代表執行役社長 奥村 幹夫

【本店の所在の場所】 東京都新宿区西新宿一丁目26番1号

【電話番号】 03（3349）3000（代表）

【事務連絡者氏名】 法務部課長 齋 晴 裕

【最寄りの連絡場所】 東京都新宿区西新宿一丁目26番1号

【電話番号】 03（3349）3000（代表）

【事務連絡者氏名】 法務部課長 齋 晴 裕

【縦覧に供する場所】 株式会社東京証券取引所  
（東京都中央区日本橋兜町2番1号）

## 1 【有価証券報告書の訂正報告書の提出理由】

2025年6月30日に提出いたしました第15期（自 2024年4月1日 至 2025年3月31日）有価証券報告書の記載事項の一部に誤りがありましたので、これを訂正するため有価証券報告書の訂正報告書を提出するものであります。

## 2 【訂正事項】

### 第一部 企業情報

#### 第1 企業の概況

#### 4 関係会社の状況

（注）4

#### 5 従業員の状況

（4）管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率および労働者の男女の賃金の差異  
連結子会社

#### 第2 事業の状況

#### 2 サステナビリティに関する考え方及び取組

（4）指標と目標

## 3 【訂正箇所】

訂正箇所は\_\_\_\_を付して表示しております。

### 第一部 企業情報

#### 第1 企業の概況

#### 4 関係会社の状況

（注）4

（訂正前）

損害保険ジャパン株式会社、S O M P Oダイレクト損害保険株式会社、Sompo International Holdings Ltd.、Endurance Specialty Insurance Ltd.、Endurance Assurance Corporation、Endurance Worldwide Insurance Limited、Sompo Holdings (Asia) Pte. Ltd.、Sompo Seguros S.A.、S O M P Oひまわり生命保険株式会社および S O M P O L i g h t V o r t e x 株式会社は、特定子会社であります。また、連結子会社のその他115社に含まれる会社のうち特定子会社に該当する会社は、Endurance U.S. Holdings Corp.、Sompo Worldwide Holdings Limited、Sompo Insurance Singapore Pte. Ltd.、Sompo Insurance China Co., Ltd.、Sompo International Holdings Brasil Ltda.およびSompo Holdings UK Limitedであります。

（訂正後）

損害保険ジャパン株式会社、S O M P Oダイレクト損害保険株式会社、Sompo International Holdings Ltd.、Endurance Specialty Insurance Ltd.、Endurance Assurance Corporation、Endurance Worldwide Insurance Limited、Sompo Holdings (Asia) Pte. Ltd.、Sompo Seguros S.A.、S O M P Oひまわり生命保険株式会社および S O M P O L i g h t V o r t e x 株式会社は、特定子会社であります。また、連結子会社のその他115社に含まれる会社のうち特定子会社に該当する会社は、Endurance U.S. Holdings Corp.、Sompo Worldwide Holdings Limited、Sompo Insurance Singapore Pte. Ltd.、Sompo Insurance China Co., Ltd.、Sompo International Holdings Brasil Ltda.、Sompo Holdings UK LimitedおよびAT PARTNERS2号LV投資事業有限責任組合であります。

## 5 従業員の状況

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率および労働者の男女の賃金の差異

連結子会社

(訂正前)

名称	管理職に占める 女性労働者の割合 (%)	男性労働者の 育児休業取得率 (%)	労働者の男女の 賃金の差異(%)		
			全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
損害保険ジャパン株式会社	11.5	83	48.2	47.2	54.0
SOMPOダイレクト損害保険 株式会社	24.4	100	74.8	74.5	63.9
SOMPOコミュニケーションズ 株式会社	16.2	71	89.8	77.4	96.0
SOMPOひまわり生命保険 株式会社	30.4	100	55.6	59.7	49.2
SOMPOケア株式会社	32.3	40	67.3	84.9	87.8
エヌ・デーソフトウェア株式会社	12.1	92	68.2	78.2	63.0
SOMPOケアフーズ株式会社	41.0	対象者なし	64.0	85.7	96.7
日本コンピュータシステム株式会社	8.9	100	75.5	75.9	65.9
SOMPOアセットマネジメント 株式会社	12.0	-	-	-	-
SOMPOリスクマネジメント 株式会社	12.0	100	73.2	74.4	68.6
株式会社プライムアシスタンス	26.1	76	82.2	78.5	68.0
SOMPOシステムズ株式会社	10.3	44	74.3	76.7	58.5
損保ジャパンパートナーズ 株式会社	-	25	60.1	67.6	50.4
SOMPOコーポレートサービス 株式会社	23.7	100	62.6	61.2	73.1
SOMPOチャレンジド株式会社	63.6	-	-	-	-
SOMPOビジネスサービス 株式会社	83.1	対象者なし	62.2	72.3	57.3

(省略)

(訂正後)

名称	管理職に占める 女性労働者の割合 (%)	男性労働者の 育児休業取得率 (%)	労働者の男女の 賃金の差異(%)		
			全労働者	正規雇用 労働者	パート・ 有期労働者
損害保険ジャパン株式会社	11.5	83	48.2	47.2	54.0
SOMPOダイレクト損害保険 株式会社	24.4	100	74.8	74.5	63.9
SOMPOコミュニケーションズ 株式会社	16.2	71	89.8	77.4	96.0
SOMPOひまわり生命保険 株式会社	30.4	100	55.6	59.7	49.2
SOMPOケア株式会社	32.3	76	67.3	84.9	87.8
エヌ・デーソフトウェア株式会社	12.1	92	68.2	78.2	63.0
SOMPOケアフーズ株式会社	41.0	対象者なし	64.0	85.7	96.7
日本コンピュータシステム株式会社	8.9	100	75.5	75.9	65.9
SOMPOアセットマネジメント 株式会社	12.0	-	-	-	-
SOMPOリスクマネジメント 株式会社	12.0	100	73.2	74.4	68.6
株式会社プライムアシスタンス	26.1	76	82.2	78.5	68.0
SOMPOシステムズ株式会社	10.3	44	74.3	76.7	58.5
損保ジャパンパートナーズ 株式会社	-	25	60.1	67.6	50.4
SOMPOコーポレートサービス 株式会社	23.7	100	62.6	61.2	73.1
SOMPOチャレンジド株式会社	63.6	-	-	-	-
SOMPOビジネスサービス 株式会社	83.1	対象者なし	62.2	72.3	57.3

(省略)

第2 事業の状況

2 サステナビリティに関する考え方及び取組

(4) 指標と目標

(訂正前)

(省略)

サステナビリティに関するリスクと機会を評価するための重要な指標・目標(2024年度～)

項目	区分	K P I	目標値	実績値
ネットゼロ社会の実現・生物多様性保全	サステナビリティ	GHGスコープ1～3（スコープ3カテゴリー15除く）排出量	2030年60％削減（2017年比） 2050年ネットゼロ	2023年度：25.6％削減
		投融資先GHG・スコープ3カテゴリー15排出量	2025年25％削減（2019年比） <sup>*1</sup> 2030年50～60％削減（2019年比・インテンシティ <sup>*2</sup> ベース） <sup>*3</sup> 2050年ネットゼロ <sup>*1</sup>	2023年度：16.5％削減 2023年度：35.3％削減（インテンシティベース） <sup>*4</sup>
		トランジション保険目標	2026年度元受収入保険料250億円	2024年度より取組みを開始
社員エンゲージメント向上	人的資本	エンゲージメントスコア（国内・海外）	対前年比改善（参考） 2023年度：国内3.52pt、海外4.18pt	2024年度：国内3.56pt、海外4.16pt
多様な人材の活躍		女性役員・部店長・管理職比率	2027年4月：役員16％ 部店長23％ 管理職28％ 2030年：いずれも30％	2025年4月時点：役員14.3％ 部店長20.7％ 管理職26.6％
		男性育児休業取得率（国内グループ全体）	100％	2024年度： <u>72.9</u> ％
		サクセッション・プラン女性候補者比率（グループ主要キーポスト）	50％	2024年10月時点：40.0％

\*1 対象資産は、上場株式と社債

\*2 インテンシティ: 投融資額1単位あたりのGHG排出量

\*3 対象資産は、上場株式、社債、上場企業向け融資、上場株式・社債ファンド

\*4 2023年度実績の対象資産は、上場株式、社債

(訂正後)

(省略)

サステナビリティに関するリスクと機会を評価するための重要な指標・目標(2024年度～)

項目	区分	K P I	目標値	実績値
ネットゼロ社会の実現・生物多様性保全	サステナビリティ	GHGスコープ1～3（スコープ3カテゴリ15除く）排出量	2030年60％削減（2017年比） 2050年ネットゼロ	2023年度：25.6％削減
		投融資先GHG・スコープ3カテゴリ15排出量	2025年25％削減（2019年比） <sup>*1</sup> 2030年50～60％削減（2019年比・インテンシティ <sup>*2</sup> ベース） <sup>*3</sup> 2050年ネットゼロ <sup>*1</sup>	2023年度：16.5％削減 2023年度：35.3％削減（インテンシティベース） <sup>*4</sup>
		トランジション保険目標	2026年度元受収入保険料250億円	2024年度より取組みを開始
社員エンゲージメント向上	人的資本	エンゲージメントスコア（国内・海外）	対前年比改善（参考） 2023年度：国内3.52pt、海外4.18pt	2024年度：国内3.56pt、海外4.16pt
多様な人材の活躍		女性役員・部店長・管理職比率	2027年4月：役員16％ 部店長23％ 管理職28％ 2030年：いずれも30％	2025年4月時点：役員14.3％ 部店長20.7％ 管理職26.6％
		男性育児休業取得率（国内グループ全体）	100％	2024年度：81.0％
		サクセッション・プラン女性候補者比率（グループ主要キーポスト）	50％	2024年10月時点：40.0％

\*1 対象資産は、上場株式と社債

\*2 インテンシティ:投融資額1単位あたりのGHG排出量

\*3 対象資産は、上場株式、社債、上場企業向け融資、上場株式・社債ファンド

\*4 2023年度実績の対象資産は、上場株式、社債